

« Le 5 du mois »



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN



GREVE LE 26 JANVIER 2021 ETRE DANS L'ACTION ET SE REGROUPER POUR ETRE VISIBLE

Le projet de loi de finances prévoit une réduction de 1843 emplois d'enseignant du second degré public, compensée par l'équivalent de 1 847 ETP en HSA alors même que plus de 43000 élèves supplémentaires sont attendus à la rentrée 2021. Pour notre académie, cela va se traduire pas la suppression à minima de 51 ETP mais certainement avec un nombre nettement supérieur de postes supprimés; le taux d'HSA dépassant les 10% dans la plupart des DHG reçues dans vos établissements, de nombreux collègues risquent de se retrouver avec un sous-service "fictif" du fait d'un nombre important d'HSA en EPS, les obligeant ainsi à assurer des heures en complément de service dans un autre établissement qui peut être plus ou moins éloigné de celui où ils sont titulaires !

Lien Fsu 63

Allier : [Cliquez ICI](#)

Cantal

[:https://15.snuipp.fr/IMG/pdf/tract_greve_26_janvier_modifie_definitif.pdf](https://15.snuipp.fr/IMG/pdf/tract_greve_26_janvier_modifie_definitif.pdf)

Haute Loire : Rassemblement Préfecture à 10h30 Manifestation vers la DSDEN

Puy de Dôme : Manifestation au départ de la place DELILLE à 10h

POUR CELLES & CEUX QUI VIENDRONT SUR CLERMONT, NOUS

VOUS

PROPOSONS 1 RENDEZ-VOUS à PARTIR de 9h30 DEVANT LE RECTORAT



Le SNEP FSU avec l'ensemble des organisations exigent un budget qui renonce aux suppressions d'emplois et engage un rattrapage des pertes salariales subies, grâce à un plan pluriannuel de revalorisation et de création de postes pour répondre à tous les besoins, en commençant par les plus urgents. Dans le budget 2021, la nécessaire revalorisation des personnels ne trouve qu'une traduction minimale avec 400 millions d'euros prévus. C'est très peu pour les personnels, et de fait l'essentiel des mesures proposées pour 2021 ne concerneront qu'une minorité de personnels. Le Grenelle du ministre est inacceptable, d'autant plus qu'il vise à modifier en profondeur le fonctionnement de l'école, les missions et les statuts des enseignant-es.

Gestion de la crise sanitaire, absence de revalorisation salariale, suppression de postes, augmentation des heures supplémentaires, conditions de travail dégradées, management dans les établissements fait d'injonctions et de prescriptions amenant de plus en plus de conflits ajoutés à toutes nos problématiques spécifiques (programmes, certifications, installations...), la réforme du lycée & du collège et du DNB...Les raisons de la colère sont multiples.

Après les mobilisations du mois de décembre et notre « semaine de l'EPS », la mobilisation et la grève du 26 janvier seront un moment INCONTOURNABLE!

Bien entendu, cette mobilisation sera également l'occasion de porter haut et fort les revendications spécifiques à nos métiers!

Pour cela , le SNEP FSU vous invite à rejoindre les rassemblements annoncés dans votre département et à rendre visible la participation des Enseignants d'EPS dans ce mouvement !



Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur SNEP.

[Se désinscrire](#)

